



VINZENZ VON PAUL gGMBH

Region Leutkirch



BENEFITS
FÜR
MITARBEITER*

*Ihr Geschlecht ist uns egal.
Menschlichkeit zählt.
In dieser Broschüre. In unserem Alltag.

1 VINZENZ-THERME

Abtauchen zum halben Preis.
Seite 4

2 DIENSTWAGEN

Wenn's Spaß macht, die Arbeit mit nach Hause zu nehmen.
Seite 6

3 HEY BABY

Zur Geburt kriegt auch Ihr Nachwuchs einen Dienstwagen.
Seite 8

4 BILDUNG

Cleverness ausdrücklich erwünscht.
Seite 10

5

ALTERSVORSORGE

Damit Sie sich auf Ihre Rente freuen können.
Seite 12

6 SEELSORGE

Wir sehen Sie ganz.
Seite 14

7 MITARBEITEREMPFEHLUNG

Suchen Sie sich Ihre Kollegen selbst aus.
Seite 16

8 KURZURLAUB

Entspannen im eigenen Hotel.
Seite 18

ARBEITSBEFREIUNG
– tariflich garantiert.
Seite 20

ALLES IM BLICK
Benefits von A bis Z.
Seite 22

Für glanzvolle Taten findet Gott genügend Arbeiter; jedoch für unscheinbares Wirken – da braucht Er noch viele.

Vinzenz von Paul

Sie,

darum geht es. Um Sie. Denn nichts von dem, was wir täglich tun, wäre ohne Sie gut. Es wäre eine Handlung – ohne Haltung. Ein Werk – ohne Wirkung. Eine Tat – ohne Liebe.

Sie.

Sie verleihen unserer Arbeit erst Wert. Sie verstehen es, mit einer Berührung einem anderen Menschen Halt zu geben. Sie können mit einem Lachen Hoffnung entflammen. Sie wissen, wie man aus Räumen Heimat macht, aus Begegnungen Beziehungen.

Wir wissen das zu schätzen. Wir wissen Sie zu schätzen. Und wir wissen auch, dass ein Danke in Worten wichtig ist, aber nicht immer reicht.

Deshalb haben wir unserem Dankeschön an Sie in diesen Benefits Ausdruck verliehen.

Sie haben es verdient.



Jörg Allgayer
Geschäftsführer
Vinzenz von Paul gGmbH

50 %

Rabatt für Mitarbeiter* der
Vinzenz von Paul gGmbH
(unter Vorlage des
Mitarbeiter-Ausweises)



VINZENZ-THERME ABTAUCHEN ZUM HALBEN PREIS

Sie sagen Frei. Wir sagen Therme.
Gönnen Sie sich eine Auszeit in unserer
Vinzenz-Therme in Bad Ditzgenbach.

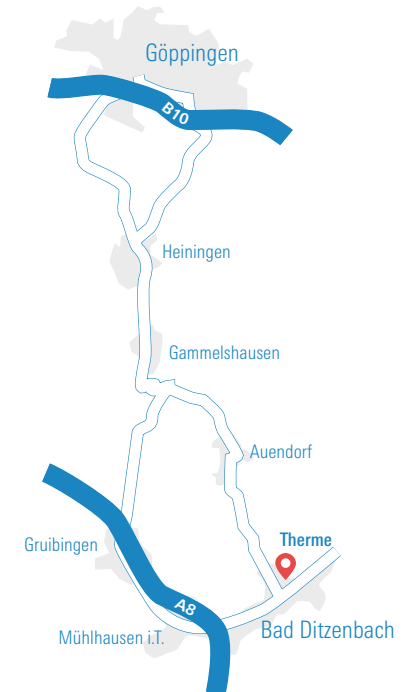
➔ www.vinzenztherme.de

Als Teil des Vinzenz-Teams
genießen Sie in der Therme in
Bad Ditzgenbach Alltagspausen
zum halben Preis.

Ob Freundinnen-Wochenende,
Zeit für sich oder Familienaus-
flug – die Vinzenz-Therme ist
der ideale Ort, um abzuschalten
und Kraft zu tanken.

Während das besonders koh-
lenstoffhaltige Thermalwasser
der Canisiusquelle Ihren Körper
entspannt und stärkt, fällt es
inmitten der sanften Hügel des
Oberen Filstals ganz leicht,
Fünf einfach mal gerade sein zu
lassen und den Kopf zu lüften.

- Badelandschaft mit drei Becken
- Saunalandschaft
- Ruherum und Liegewiese
- Fußfühlpfad und Kneippbecken
- Massagen
- Aquakurse, Rehasport,
Wasserski
- Café





Die umwelt-
bewusste Alternative:

Mit dem **JobRad** bis zu

40 %

gegenüber einem Direktkauf
über JobRad sparen.

DIENSTWAGEN WENN'S SPASS MACHT, DIE ARBEIT MIT NACH HAUSE ZU NEHMEN

Sie arbeiten in der ambulanten Pflege? Dann wird Ihnen das gefallen: Ab einem Stellenumfang von 70 % können Sie einen eigenen Dienstwagen beantragen – und damit in den Urlaub fahren, die Kinder zur Schule, den Einkauf nach Hause ...

Genießen Sie die Vorteile eines Dienstwagenüberlassungsvertrags und profitieren Sie so von kostenfreien Serviceleistungen wie Reifenwechsel oder Haupt- und Abgasuntersuchung. Der für Sie daraus entstehende geldwerte Vorteil wird einfach mit der 1 %-Regelung versteuert.

Psssssst! Nicht-ambulante Kollegen* profitieren auch.

In der Vinzenz von Paul gGmbH sind Sie für eine als gemeinnützig anerkannte Einrichtung tätig.

Das honorieren viele Versicherungen ab einem Beschäftigungsumfang von 50 % mit ermäßigten Tarifen.

TIPP: Fragen Sie bei Ihrer Versicherung nach dem Beamten-, B- oder ÖD-Tarif. Sondertarife werden auch bei der Hausrat-, Kfz-, Gebäude- oder Rechtsschutzversicherung angeboten.

Lieber mit dem Rad unterwegs?

Dann ist das JobRad für Sie das Richtige. Sie versteuern lediglich 0,5 % des Fahrradpreises und wir behalten die Leasingrate von Ihrem Bruttogehalt ein. Damit sparen Sie bis zu 40 % gegenüber einem regulären Kauf über JobRad.

➔ www.jobrad.de



HEY BABY EIN EIGENER DIENSTWAGEN FÜR IHREN NACHWUCHS

Da hat Ihr Kind was richtig gemacht und sich tolle Eltern ausgesucht. Wir gratulieren mit einem Vinzenz-Mobil für den Nachwuchs zum Nachwuchs.

Kinder sind ein Geschenk und wir freuen uns mit jedem Kollegen* über dieses unfassbare Wunder.

Ein Wunder, das wir gerne persönlich kennenlernen möchten. Daher laden wir die frischgebackenen Eltern der Region Allgäu zu einem gemeinsamen Kaffeeklatsch ein. Hier lässt sich in nettem Rahmen gleich über zwei Gemeinsamkeiten plaudern: Die Arbeit in der Altenhilfe und das Glück der Elternschaft.

Aber auch für Ihren Jüngsten gibt es was. Der Kaffeeklatsch ist vielmehr als das: Er ist eine offizielle Autoübergabe in Miniformat.

Denn für Ihr Geschenk, haben auch wir ein Geschenk: Ein Vinzenz-Mobil mit dem es sich wunderbar durch die Wohnung und über Gehwege rutschen lässt.

Schließlich kann man nie früh genug damit anfangen, seine erste Tour zu fahren.

FORT- UND WEITERBILDUNGEN CLEVERNESS ERWÜNSCHT

52.809, 52.810, 52.811 ... irgendwann haben wir einfach aufgehört, die jährlichen Fort- und Weiterbildungsstunden in der Vinzenz von Paul gGmbH zu zählen. Klingt selbstloser als es ist – wir haben einfach gerne die Besten im Team.

Mitarbeitergespräche heißen deshalb bei uns auch MitarbeiterENTWICKLUNGSGespräche (MEG). In diesen reden wir einmal im Jahr in Ruhe darüber, wo unsere gemeinsame Reise hingehen soll und was Sie und wir dafür an Rüstzeug brauchen.

Konkret stehen Ihnen fünf bezahlte Arbeitstage im Jahr für von Ihnen beantragte Fort- und Weiterbildungen zu. Wenn wir Sie um eine Weiterentwicklung bitten, können auch mehr Tage in Anspruch genommen werden.

Neben der bezahlten Freistellung, stimmen wir mit Ihnen die Möglichkeit zur Kostenübernahme ab und treffen eine individuelle Fort- und Weiterbildungsvereinbarung.

TIPP: Nutzen Sie Ihr MEG für Ihre persönliche Weiterentwicklung. Damit Sie gut vorbereitet sind, haben wir für Sie einen Infolyer dazu erstellt. Fragen Sie einfach Ihren Vorgesetzten danach.

Wir meinen, was wir sagen
Das Thema Fort- und Weiterbildung nehmen wir sogar so ernst, dass wir Teilhaber der Akademie für Gesundheit und Soziales gGmbH in Sigmaringen sind und das Caritas-Master-Stipendienprogramm unterstützen. Mit diesem fördern der Caritasverband der Diözese Rottenburg-Stuttgart und seine Mitglieder die eigenen Mitarbeiter* – so auch wir. Pro Jahr erhalten mindestens fünf Mitarbeiter* ein Stipendium für ein berufsbegleitendes Studium.





Wir zahlen
für Sie in eine
Zusatzversorgungs-
kasse ein.
Gerne.

ALTERSVORSORGE

DAMIT SIE SICH AUF IHRE RENTE FREUEN KÖNNEN

Wenn nicht wir uns für ein gutes Leben im Alter stark machen – wer dann? Dabei denken wir nicht nur an Pflege, sondern auch an eine solide finanzielle Absicherung. Für Sie.

Damit Sie im Alter gut versorgt sind, zahlen wir basierend auf Ihrem Bruttoverdienst für Sie in eine unserer beiden Zusatzversorgungskassen (ZVK-KVBW oder KZVK) ein.

Sie steuern nur einen Bruchteil bei und zwar ganz bequem, da wir den Betrag direkt von Ihrem Gehalt an die Zusatzversorgungskasse überweisen.

Dafür gibt es einiges:

Eine attraktive Altersvorsorge zusätzlich zur gesetzlichen Rente und ohne gegenseitige Anrechnung. Neben dem umfassenden Versicherungsschutz, sind Sie im Fall einer Erwerbsminderung abgesichert und im Todesfall ist mit der Hinterbliebenenrente für Ihre Lieben gesorgt.

Plus

Auch im Mutterschutz oder der Elternzeit wächst das Versorgungskonto weiter an.

Im Fall einer Erwerbsminderung wird die Zusatzrente so berechnet, als ob der Versicherte bis zum 60. Lebensjahr gearbeitet hätte.

SEELSORGE

WIR SEHEN SIE GANZ

Freizeit, Arbeit – es gehört beides zu Ihrem Lebensweg. Wir gehen mit Ihnen die ganze Strecke. Auf wenn's mal steinig wird.

Blabla ist nicht unser Ding. Deshalb haben wir uns sehr gut überlegt, wie wir Seelsorge, eine der tragenden Säulen unserer Arbeit, für Sie spürbar machen. Das sieht dann so aus:

- Gelebtes, umfassendes Seelsorgekonzept, das uns genauso wichtig ist wie unsere Qualitätsstandards
- Ethikmoderatoren, die Sie mit Fallbesprechungen in herausfordernden beruflichen Situationen begleiten
- Interne, speziell ausgebildete Seelsorgeteams, die in schwierigen Lebensphasen, ganz gleich ob beruflich oder privat, für Sie da sind

- Externe Seelsorgebegleitung – weil ein Blick von außen und eine unabhängige Anlaufstelle gut tun
- Seelsorgetaschen mit Handreichungen – weil manchmal ein Gespräch nicht das ist, was man braucht, sondern eine greifbare Geste
- Praktische Hilfen, wie Arbeitsbefreiung in schwierigen Lebensphasen; Krankengeld über die Lohnfortzahlung hinaus, und und und – alles tariflich verbindlich für Sie geregelt (Seite 20–21)

Sein, wer man ist

Gott hat jeden so gemeint, wie er ist. Wir definieren Sie nicht über kulturelle und religiöse Zugehörigkeiten, Lebensformen, sexuelle Identitäten, Status, Bildung, Alter oder körperliche Merkmale. Wir sehen Sie. Ganz. Und Sie sind gut so, wie Sie sind.

Daher ist für uns gerade als christlicher Träger klar, dass eine andere Konfession, eine Scheidung oder eine gleichgeschlechtliche Partnerschaft nicht darüber entscheiden, ob wir zusammenarbeiten. Denn darum geht es doch: Als Mensch für den Mensch da sein.



MITARBEITER*EMPFEHLUNG

SUCHEN SIE SICH IHRE KOLLEGEN SELBST AUS

Es geht nie um richtig oder falsch.
Es muss passen.
Das tut es, wenn Sie selbst
Ihren neuen Kollegen* auswählen.

Wir wollen uns nicht um die Verantwortung drücken, das neue Teammitglied* auszusuchen. Aber wir wissen auch, wer es besser kann. Sie. Und wir wissen auch gute Entscheidungen zu würdigen. Wenn Sie uns einen Kollegen* empfehlen, der dann bei uns startet, bedanken wir uns mit 500,- Euro brutto auf Ihrem Lohnzettel. Plus: nach dem ersten gemeinsamen Jahr gibt es weitere 500,- Euro brutto für Sie.

Klar, dahinter steckt Kalkül. Wir wissen, dass Sie mit Sorgfalt bei der Auswahl vorgehen. Dass die Chancen hoch sind, dass sowohl der Bewerber* als auch das Team mit der Wahl glücklich sind und dass sich unsere Personalabteilung eine Anzeige spart. Aber sind wir ehrlich: Passender kann es nicht sein.

Wir zahlen lieber das Geld an Sie als für eine Anzeigenschaltung. Woanders nennt man es Win-win. Wir nennen es Vertrauen.



KURZURLAUB ENTSPANNEN IM EIGENEN HOTEL

➔ www.landhotel-allgaeuer-hof.de

Manchmal scheint der nächste große Urlaub in unerreichbarer Ferne. Gut also, wenn man in der Nähe sein eigenes Hotel hat. Das Landhotel Allgäuer Hof hält für die Mitarbeiter* der Vinzenz von Paul gGmbH ein spezielles Angebot bereit:

**Zwei Übernachtungen
mit Halbpension
im Doppelzimmer 199,- Euro
(statt 337,60 Euro)
im Einzelzimmer 130,- Euro
(statt 229,60)**

Preise Stand Mai 2019 –
Angebot je nach Verfügbarkeit

Zwischen Allgäu und Bodensee, im schönen Oberschwaben gelegen, bietet unser Landhotel Allgäuer Hof *** Superior einen idyllischen Rückzugsort. Hier können Sie aktiven Wanderurlaub mit entspannten Stunden im Wellnessbereich kombinieren.



Durch seine ideale Lage ist das Landhotel Allgäuer Hof der perfekte Ausgangsort für Ausflüge an den Bodensee, in die malerischen Städte wie Isny, Wangen, Ravensburg oder Bad Waldsee oder für wunderbare Wanderungen im Westallgäu. Mit Kindern empfiehlt sich ein Besuch im Bauernhausmuseum in Wolfegg.

Ihr Kurzurlaub im Überblick

- 57 barrierefreie Doppelzimmer
- Wellnessbereich mit Massage
- Restaurant und Biergarten
- Schwimmbad
- Finnische Sauna
- Infrarotkabine
- Fitnessraum
- Day Spa
- Bibliothek
- Kaminzimmer
- Kegelbahn



Zwei Übernachtungen
mit Halbpension
im Doppelzimmer

199,- €

statt 337,60 €

im Einzelzimmer

130,- €

statt 229,60 €

Preise Stand Mai 2019 – Angebot je nach Verfügbarkeit

ARBEITSBEFREIUNG

NACH TARIF AVR

| | ARBEITSTAGE/JAHR |
|---|------------------|
| Niederkunft der Ehefrau | 1 |
| Beim Tod des Ehepartners, eines Kindes oder eines Elternteils des Beschäftigten | 2 |
| Schwere Erkrankung eines im selben Haushalt lebenden Angehörigen ¹ | 1 |
| Schwere Erkrankung eines Kindes unter 14 Jahren, wenn kein Anspruch nach § 45 SGB V besteht | 4 |
| Schwere Erkrankung einer Betreuungsperson eines Kindes unter 8 für die Übernahme der Betreuung des Kindes | 4 |
| Taufe, Erstkommunion, Firmung, Konfirmation oder kirchliche Eheschließungen eines Kindes | 1 |

Die Mitarbeiter- und Mitarbeiterinnenvertretung (MAV) informiert Sie gerne umfänglich und hilft Ihnen bei der Antragstellung für die Arbeitsbefreiung. Diese wird unentgeltlich gewährt.

| | ARBEITSTAGE/JAHR |
|--|---|
| Kirchliche Eheschließung des Beschäftigten | 1 |
| Bei Erfüllung allgemeiner staatsbürgerlicher Pflichten nach deutschem Recht (z.B. wenn man als Zeuge in ein Gericht eingeladen wird) | für die Dauer der notwendigen Abwesenheit |
| Befreiungen für die Teilnahme von Arbeitnehmervereinigungen sind nach Absprache mit dem Arbeitgeber möglich | für die Dauer der notwendigen Abwesenheit |
| Freistellung für berufliche Fort- und Weiterbildungen, die fachliche, religiöse oder ethische Aspekte betreffen. Oder zur Erfüllung eines kirchlichen Ehrenamts. | bis zu 5 |
| Teilnahme an Exerzitien nach Absprache mit dem Arbeitgeber. | 3 |

Stand Oktober 2019. Änderungen vorbehalten.

¹ Angehörige: Verlobte, Ehegatten, Verwandte und Verschwägerte, Pflegeeltern und Pflegekinder, Stiefeltern und Stiefkinder. Der Angehörige muss im Haushalt des Beschäftigten leben.

ALLES IM BLICK

BENEFITS VON A BIS Z

Altersvorsorge

➔ SEITE 12

Zusätzliche attraktive Altersvorsorge.

Dienstwagen

➔ SEITE 6

Wenn Sie in der ambulanten Pflege mit einem Beschäftigungsumfang ab 70 % tätig sind, können Sie einen Dienstwagen inklusive Privatnutzung mit der 1%-Regelung beantragen.

Erholungsurlaub

Damit der Urlaub auch wirklich erholsam ist, braucht es 30 Arbeitstage. Klar, dass das auch tariflich fixiert ist.

Feiern

Weihnachtsfeier, Jahresstartfeier, regionaler Betriebsausflug. Uns fällt immer etwas ein, damit wir einmal im Jahr gemeinsam feiern können. Wir laden natürlich ein.

Fort- und Weiterbildungen

➔ SEITE 10

Damit die Besten bei uns arbeiten, erhalten Sie von uns 5 bezahlte Arbeitstage pro Jahr für Ihre berufliche Entwicklung. Wenn wir Sie darum bitten, können es auch mehr sein.

Geburt eines Kindes

➔ SEITE 8

Wir feiern Ihr Wunder mit Ihnen und unterstützen mit 358,- Euro brutto die Erstausstattung für Ihr Kind und stocken das Spielzeug-Repertoire mit einem Vinzenz-Rutschauto auf.

Jobrad

➔ SEITE 7

Mit dem JobRad fahren Sie nicht nur umweltbewusst, sondern auch günstig. Rund 25 % sparen Sie im Vergleich zu einem normalen Kauf.

Jahressonderzahlung

Damit der Weihnachtseinkauf Spaß macht: Mit dem Novembergehalt erhalten Sie eine tariflich festgelegte Sonderzuwendung.

Jubiläum

Wir sind froh, dass wir Sie haben. Und zur Feier gibt es zum 25., 40. und 50. Jubiläum ein finanzielles Dankeschön ab etwa 600,- bis 1200,- Euro.

Kinderzulage

Pro Kind erhalten Sie bei einer Vollzeitbeschäftigung je nach tariflicher Eingruppierung monatlich bis zu 90,- Euro brutto, so lange Kindergeld bezahlt wird. Bei einer Teilzeitbeschäftigung wird der Betrag anteilig ausgezahlt.

Krankengeld

Wir sind auch in schwierigen Zeiten für Sie da. Denn selbst nach Ende der Lohnfortzahlung erhalten Sie von uns einen Krankengeldzuschuss bis zur Nettovergütung. Bei einer Beschäftigung von mehr als einem Jahr für maximal 7 weitere Wochen. Bei einer Beschäftigung von mehr als drei Jahren für maximal 20 weitere Wochen.

Landhotel Allgäuer Hof

➔ SEITE 18

Das Landhotel Allgäuer Hof hält für die Mitarbeiter* der Vinzenz von Paul gGmbH ein spezielles Angebot bereit.

Mitarbeiter* werben

➔ SEITE 16

Sie suchen sich Ihren neuen Kollegen* selbst aus und wir geben Ihnen dafür Geld. Klingt gut? Ist es auch.

Seelsorge

➔ SEITE 14

Klar, sind Sie Mitarbeiter*. Aber vor allem Mensch. Wir gehen mit Ihnen durch alle Lebenslagen und zwar mit Konzept.

Sonderurlaub

➔ SEITE 20

Besondere Ereignisse brauchen manchmal besonderen Urlaub. Diesen genehmigen wir Ihnen auf Antrag unter Verzicht der Lohnfortzahlung.

Sterbegeld

Sollte ein Mitarbeiter* versterben, unterstützen wir die gesetzlichen Erben mit bis zu drei Monatsgehältern.

Tariferhöhungen

Als kirchlicher Träger orientieren wir uns am Tarifvertrag der Caritas, wobei selbstverständlich Qualifikation und individuelles Engagement besondere Beachtung finden. Die tarifliche Orientierung garantiert Ihnen eine faire Vergütung, die regelmäßig überprüft und angepasst wird – somit steigt Ihr Lohnniveau automatisch, ohne dass Sie sich erst in Gehaltsverhandlungen behaupten müssen. Auch Themen wie Urlaubstage, Lohnfortzahlungen im Krankheitsfall oder branchenspezifische Besonderheiten (z.B. Schicht-, Nacht- und Wochenenddienst) sind für Sie im Tarifvertrag abgedeckt.

Vermögenswirksame Leistungen (VWL)

Sie zeigen uns Ihren VWL-Vertrag, wir zahlen mit. Bei einer Vollzeitbeschäftigung sind das aktuell 6,65 Euro im Monat.

Vinzenz-Therme

➔ SEITE 4

Die Seele baumeln lassen zum kleinen Preis für Sie und Ihre Angehörigen¹ (siehe Seite 21).

Zulagen

Je nach Qualifikation wird Ihr Wirken in der Pflege mit einer gesonderten Pflegezulage honoriert. Außerdem werden Zeitzuschläge für Sonderformen der Arbeit, wie Schichtarbeit, ausbezahlt.



Diese Benefit-Broschüre ist keine Plattitüde. Wenn Sie einen der Punkte in Ihrem Alltag nicht wiederfinden, dann sagen Sie uns das. Denn alles was hier steht, soll für Sie spürbar sein.

Die Benefits entsprechen dem Stand 01/2020 und werden laufend aktualisiert. Ihre Leitung informiert Sie gerne zu den Details.



Bildnachweise: Titel: iStock (Андрей Елжин); Turnschuhe: Photocase (ndanko); Vinzenz-Therme (Volker Schrank); Hund im Auto: Shutterstock (Marsan); Bücher: Unsplash (Heather Ford); Sparschwein: iStock (malerapaso); Seel-sorge und Geschenk zur Geburt: Vinzenz von Paul; Jeansjacke: Unsplash (maria badasian); Hotel Allgäuer Hof (Minka Reddig); Rückseite: Shutterstock (kongsy)

»LIEBE SEI TAT«

Vinzenz von Paul gGmbH Soziale Dienste und Einrichtungen ist eine Gesellschaft der Genossenschaft der Barmherzigen Schwestern vom hl. Vinzenz von Paul in Untermarchtal e.V.